



Общество с ограниченной ответственностью «Клинский институт охраны и условий труда»
(ООО «КИОУТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «КИОУТ»

Е. Д. Сиволова

«01» сентября 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки
«Техносферная безопасность»

г. Москва
2021

Оглавление

| | |
|--|-----------|
| ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ..... | 3 |
| 1. Пояснительная записка..... | 3 |
| 2. Базовые требования к содержанию Программы..... | 3 |
| 3. Требования к результатам обучения..... | 4 |
| УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК | 7 |
| РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ..... | 21 |
| УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ | 44 |
| 1. Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе..... | 44 |
| 2. Нормативно-правовые, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы..... | 45 |
| ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ | 50 |
| 1. Формы аттестации | 50 |
| 2. Оценочные материалы | 50 |
| КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ | 71 |

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность» (далее – Программа), разработана в целях реализации требований Приказа Минобрнауки России от 25.05.2020 N 680 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность".

1.2. Целью реализации Программы является получение слушателями знаний, необходимых для организации работ по охране труда на предприятии (в организации), а также формирование практических умений и навыков в сфере безопасности технологических процессов и производств.

1.3. Программа разработана, утверждена и реализована ООО «КИОУТ» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказа Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказа Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

1.3. Программа направлена на формирование компетентности специалистов в области охраны труда по безопасности технологических процессов и производств.

1.4. В результате обучения по программе обучающиеся приобретают знания и устойчивые навыки, необходимые для внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

1.5. Организация, осуществляющая обучение, проводит обучение по Программе и имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности № 035550 от 27.10.2014 г., выданной Департаментом образования г. Москвы.

1.6. По завершении обучения по Программе образовательной организацией проводится итоговая аттестация, и обучающимся, успешно прошедшим итоговый контроль, оформляется диплом о профессиональной переподготовке.

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения (ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах

обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения);

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом, учебно-тематическим планом и календарным учебным графиком (Приложение 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы и кадровые условия образовательной организации представлены в Приложениях №3, 4, и 5 соответственно

3. Требования к результатам обучения

3.1. В результате освоения Программы слушатели должны знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- основы психологии, педагогики, информационных технологий;
- требования охраны труда и правила пожарной безопасности;

3.2. В результате освоения Программы слушатели должны уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
- проводить вводный инструктаж по охране труда;
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;
- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;
- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;

3.3. В результате освоения дополнительной профессиональной программы слушатели должны обладать общепрофессиональными компетенциями (ОПК), включающими в себя:

ОПК-1. Способность учитывать современные тенденции развития техники и технологий в области техносферной безопасности, измерительной и вычислительной техники, информационных технологий при решении типовых задач в области профессиональной деятельности, связанной с защитой окружающей среды и обеспечением безопасности человека;

ОПК-2. Способность обеспечивать безопасность человека и сохранение окружающей среды, основываясь на принципах культуры безопасности и концепции риск-ориентированного мышления;

ОПК-3. Способность осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

3.4 В результате основания образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессионалами компетенциями (ПК):

ПК 1. Способность применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов, анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда

ПК 2. Способность разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы, оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда

ПК 3. Способность формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда

ПК 4. Способность применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

ПК 5. Способность координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах

ПК 6. Способность формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям

ПК 7. Способность планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда, применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий

ПК 8. Способность анализировать причины несоблюдения требований охраны труда, оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений

ПК 9. Способность идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия

ПК 10. Способность применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПК 11. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков

УЧЕБНЫЙ ПЛАН, УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки
«Техносферная безопасность»

Цель - получение слушателями знаний, необходимых для организации работ в области охраны труда на предприятии, а также формирование умений и навыков в сфере безопасности технологических процессов и производств.

Категория слушателей - специалисты служб охраны труда на предприятии (в организации).

Трудоемкость обучения - 504 академических часа.

Формы обучения - заочная с применением электронного обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

| № п/п | Наименование компонентов программы | Трудоемкость, ак.ч. | | | | Форма контроля |
|----------|--|---------------------|--------|--|----------|-------------------|
| | | Всего | Лекции | Практические занятия / Самостоятельная работа | Контроль | |
| 1 | Раздел 1. Основы охраны труда | 98 | 83 | 13 | 2 | Тестирование |
| 2 | Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации | 110 | 91 | 16 | 3 | Тестирование |
| 3 | Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности | 80 | 66 | 12 | 2 | Тестирование |
| 4 | Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве | 50 | 43 | 6 | 1 | Тестирование |
| 5 | Раздел 5. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда | 11 | 8 | 2 | 1 | Тестирование |
| 6 | Раздел 6. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда | 14 | 9 | 4 | 1 | Тестирование |
| 7 | Раздел 7. Сбор, обработка и передача информации по | 13 | 8 | 4 | 1 | Тестирование |

| | | | | | | |
|-----------|--|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| | вопросам условий и охраны труда | | | | | |
| 8 | Раздел 8. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда | 18 | 12 | 5 | 1 | Тестирование |
| 9 | Раздел 9. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда | 12 | 8 | 3 | 1 | Тестирование |
| 10 | Раздел 10. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах | 15 | 12 | 2 | 1 | Тестирование |
| 11 | Раздел 11. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 14 | 9 | 4 | 1 | Тестирование |
| 12 | Раздел 12. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда | 12 | 8 | 3 | 1 | Тестирование |
| 13 | Раздел 13. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения | 15 | 12 | 2 | 1 | Тестирование |
| 14 | Раздел 14. Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды | 40 | 23 | 16 | 1 | Тестирование |
| 15 | Итоговая аттестация | 2 | | | 2 | Тестирование |
| | Итого: | 504 | 392 | 92 | 20 | |

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

| № п/п | Наименование компонентов программы | Трудоемкость, ак.ч. | | | | Форма контроля |
|----------|--|---------------------|-----------|--|----------|-------------------|
| | | Всего | Лекции | Практические занятия / Самостоятельная работа | Контроль | |
| 1 | Раздел 1. Основы охраны труда | 98 | 83 | 13 | 2 | |
| 1.1 | Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права | 24 | 21 | 3 | | Тестирование |
| 1.2 | Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда | 18 | 16 | 2 | | Тестирование |
| 1.3 | Правовые основы охраны труда | 16 | 14 | 2 | | Тестирование |
| 1.4 | Государственное регулирование в сфере охраны труда и нормативные требования по охране труда | 20 | 17 | 3 | | Тестирование |
| 1.5 | Обзор изменений законодательства в рамках «регуляторной гильотины» | 12 | 10 | 2 | | Тестирование |
| 1.6 | Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |
| 2 | Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации | 110 | 91 | 16 | 3 | |
| 2.1 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда | 15 | 13 | 2 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|-----|---|----|----|---|--|--------------|
| 2.2 | Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда | 11 | 10 | 1 | | Тестирование |
| 2.3 | Организация системы управления охраной труда | 10 | 8 | 2 | | Тестирование |
| 2.4 | Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля | 8 | 7 | 1 | | Тестирование |
| 2.5 | Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций | 12 | 10 | 2 | | Тестирование |
| 2.6 | Разработка инструкций по охране труда и должностных инструкций | 7 | 6 | 1 | | Тестирование |
| 2.7 | Специальная оценка условий труда | 8 | 6 | 2 | | Тестирование |
| 2.8 | Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | 9 | 8 | 1 | | Тестирование |
| 2.9 | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Организация и проведение | 16 | 14 | 2 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|----------|---|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|
| | медицинских осмотров | | | | | |
| 2.10 | Документация и отчетность по охране труда | 11 | 9 | 2 | | Тестирование |
| 3 | Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности | 80 | 66 | 12 | 2 | |
| 3.1 | Основы предупреждения производственного травматизма | 8 | 6 | 2 | | Тестирование |
| 3.2 | Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов | 5 | 4 | 1 | | Тестирование |
| 3.3 | Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации | 21 | 19 | 2 | | Тестирование |
| 3.4 | Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности | 12 | 10 | 2 | | Тестирование |
| 3.5 | Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |
| 3.6 | Обеспечение электробезопасности | 8 | 7 | 1 | | Тестирование |
| 3.7 | Обеспечение пожарной безопасности | 12 | 10 | 2 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|----------|--|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| 3.8 | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |
| 4 | Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве | 50 | 43 | 6 | 1 | |
| 4.1 | Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда | 10 | 9 | 1 | | Тестирование |
| 4.2 | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 7 | 6 | 1 | | Тестирование |
| 4.3 | Порядок расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний | 12 | 10 | 2 | | Тестирование |
| 4.4 | Оказание первой помощи | 20 | 18 | 2 | | Тестирование |
| 5 | Раздел 5. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда | 11 | 8 | 2 | 1 | |
| 5.1 | Обязательные требования в Российской Федерации к нормативным правовым актам с 01.01.2021 | 4 | 3 | 1 | | Тестирование |
| 5.2 | Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда, порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|----------|--|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| 6 | Раздел 6. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда | 14 | 9 | 4 | 1 | |
| 6.1 | Нормативные правовые требования, предъявляемые к обучению и проверке знаний требований охраны труда | 6 | 4 | 2 | | Тестирование |
| 6.2 | Технологии, формы, средства и методы проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда | 4 | 3 | 1 | | Тестирование |
| 6.3 | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве | 3 | 2 | 1 | | Тестирование |
| 7 | Раздел 7. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда | 13 | 8 | 4 | 1 | |
| 7.1 | Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц | 5 | 3 | 2 | | Тестирование |
| 7.2 | Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда | 7 | 5 | 2 | | Тестирование |
| 8 | Раздел 8. Обеспечение снижения уровней профессиональных | 18 | 12 | 5 | 1 | |

| | | | | | | |
|-----------|---|-----------|-----------|----------|----------|--------------|
| | рисков с учетом условий труда | | | | | |
| 8.1 | Оценка и управление профессиональными рисками | 6 | 4 | 2 | | Тестирование |
| 8.2 | Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников | 4 | 3 | 1 | | Тестирование |
| 8.3 | Обеспечение работников средствами защиты | 3 | 2 | 1 | | Тестирование |
| 8.4 | Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления | 4 | 3 | 1 | | Тестирование |
| 9 | Раздел 9. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда | 12 | 8 | 3 | 1 | |
| 9.1 | Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда | 6 | 4 | 2 | | Тестирование |
| 9.2 | Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности | 5 | 4 | 1 | | Тестирование |
| 10 | Раздел 10. Обеспечение контроля за состоянием условий | 15 | 12 | 2 | 1 | |

| | | | | | | |
|-----------|--|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | труда на рабочих местах | | | | | |
| 10.1 | Специальная оценка условий труда | 8 | 7 | 1 | | Тестирование |
| 10.2 | Производственный контроль | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |
| 11 | Раздел 11. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 14 | 9 | 4 | 1 | |
| 11.1 | Порядок расследования несчастных случаев на производстве | 7 | 5 | 2 | | Тестирование |
| 11.2 | Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве | 6 | 4 | 2 | | Тестирование |
| 12 | Раздел 12. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда | 12 | 8 | 3 | 1 | |
| 12.1 | Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда | 5 | 4 | 1 | | Тестирование |
| 12.2 | Применение методов проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявление и анализ недостатков | 6 | 4 | 2 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|-----------|---|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|
| 13 | Раздел 13. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения | 15 | 12 | 2 | 1 | |
| 13.1 | Описание полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда для руководителей и специалистов | 8 | 7 | 1 | | Тестирование |
| 13.2 | Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве | 6 | 5 | 1 | | Тестирование |
| 14 | Раздел 14. Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды | 40 | 23 | 16 | 1 | |
| 14.1 | Общие вопросы экологической безопасности | 10 | 7 | 3 | | Тестирование |
| 14.2 | Государственный контроль и учет в сфере охраны окружающей среды | 6 | 3 | 3 | | Тестирование |
| 14.3 | Основы промышленной экологии | 11 | 7 | 4 | | Тестирование |
| 14.4 | Ликвидация накопленного вреда и ответственность за нарушение требований | 8 | 4 | 4 | | Тестирование |

| | | | | | | |
|-----------|--|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| | в сфере охраны окружающей среды | | | | | |
| 14.5 | Система управления экологической безопасностью | 4 | 2 | 2 | | Тестирование |
| 15 | Итоговая аттестация | 2 | | | 2 | Тестирование |
| | Итого: | 504 | 392 | 92 | 20 | |

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

| № п/п | Наименование модуля, темы | Учебные недели (Н) | | | | | | | | | | | | | Итого, ак. ч. |
|----------|---|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| | | Н1 | Н2 | Н3 | Н4 | Н5 | Н6 | Н7 | Н8 | Н9 | Н10 | Н11 | Н12 | Н13 | |
| 1 | Раздел 1. Основы охраны труда | 40 | 40 | 18 | | | | | | | | | | | 98 |
| 2 | Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации | | | 22 | 40 | 40 | 8 | | | | | | | | 110 |
| 3 | Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности | | | | | | 32 | 40 | 8 | | | | | | 80 |
| 4 | Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве | | | | | | | | 32 | 18 | | | | | 50 |
| 5 | Раздел 5. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда | | | | | | | | | 11 | | | | | 11 |
| 6 | Раздел 6. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда | | | | | | | | | 11 | 3 | | | | 14 |
| 7 | Раздел 7. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда | | | | | | | | | | 13 | | | | 13 |
| 8 | Раздел 8. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда | | | | | | | | | | 18 | | | | 18 |
| 9 | Раздел 9. Обеспечение контроля за соблюдением требований | | | | | | | | | | 6 | 6 | | | 12 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | охраны труда | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Раздел 10. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах | | | | | | | | | | | 15 | | | 15 |
| 11 | Раздел 11. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | | | | | | | | | | 14 | | | 14 |
| 12 | Раздел 12. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда | | | | | | | | | | | 5 | 7 | | 12 |
| 13 | Раздел 13. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения | | | | | | | | | | | | 15 | | 15 |
| 14 | Раздел 14. Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды | | | | | | | | | | | | 18 | 22 | 40 |
| 15 | Итоговая аттестация | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 |
| | Всего академических часов | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 24 | 504 |

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки:
«Техносферная безопасность»

Раздел 1. Основы охраны труда

- Модуль 1. Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права**
- Тема 1.1. Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.
- Тема 1.2. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).
- Тема 1.3. Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.
- Тема 1.4. Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.
- Тема 1.5. Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.
- Тема 1.6. Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.
- Тема 1.7. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

- Тема 1.8. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Тема 1.9. Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- Тема 1.10. Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.
- Тема 1.11. Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Модуль 2. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда

- Тема 2.1. Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий – травм и заболеваний.
- Тема 2.2. Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.
- Тема 2.3. Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.
- Тема 2.4. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.
- Тема 2.5. Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

- Тема 2.6. Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Понятие социально приемлемого риска.
- Тема 2.7. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Тема 2.8. Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.
- Тема 2.9. Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Модуль 3. Правовые основы охраны труда

- Тема 3.1. Правовые источники охраны труда.
- Тема 3.2. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Тема 3.3. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.
- Тема 3.4. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.
- Тема 3.5. Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»; основные направления государственной политики в области охраны труда; право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Тема 3.6. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 3.7. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.8. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Модуль 4. Государственное регулирование в сфере охраны труда и нормативные требования по охране труда

Тема 4.1. Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Тема 4.2. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Тема 4.3. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Тема 4.4. Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Тема 4.5. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 4.6. Органы медико-социальной экспертизы.

- Тема 4.7. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.
- Тема 4.8. Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.
- Тема 4.9. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.
- Тема 4.10. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Модуль 5. Обзор изменений законодательства в рамках «регуляторной гильотины»

- Тема 5.1. Действия руководителей и специалистов в связи с принятыми изменениями в нормативных требованиях в области охраны труда и трудового права.
- Тема 5.2. Изменения в организации обучения работников.
- Тема 5.3. Изменения в правилах по охране труда.
- Тема 5.4. Изменения в организации медицинских осмотров работников.
- Тема 5.5. Изменения в обеспечении работников средствами индивидуальных средств защиты.
- Тема 5.6. Изменения требований в обеспечении системы управления охраной труда.
- Тема 5.7. Изменения в организации контроля соблюдения требований охраны труда и обеспечения условий труда.

Модуль 6. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

- Тема 6.1. Трудовые обязанности работников по охране труда.
- Тема 6.2. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда.
- Тема 6.3. Обязанности должностных лиц по охране труда.
- Тема 6.4. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации

Модуль 7. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Тема 7.1. Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные

нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- Тема 7.2. Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников – руководителей и специалистов.
- Тема 7.3. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.
- Тема 7.4. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.
- Тема 7.5. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.
- Тема 7.6. Организация целевых и комплексных проверок.

Модуль 8. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

- Тема 8.1. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.
- Тема 8.2. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.
- Тема 8.3. Организация информирования работников по вопросам охраны труда.
- Тема 8.4. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Модуль 9. Организация системы управления охраной труда

- Тема 9.1. Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.
- Тема 9.2. Руководство МОТ-СУОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.
- Тема 9.3. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.
- Тема 9.4. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Модуль 10. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

- Тема 10.1. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.
- Тема 10.2. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.
- Тема 10.3. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Модуль 11. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

- Тема 11.1. Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.
- Тема 11.2. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.
- Тема 11.3. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.
- Тема 11.4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.
- Тема 11.5. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Модуль 12. Разработка инструкций по охране труда и должностных инструкций

- Тема 12.1. Должностные инструкции: назначение; порядок разработки и утверждения; содержание; язык; структура.
- Тема 12.1. Инструкции по охране труда: назначение; порядок разработки и утверждения; содержание; язык; структура.

Модуль 13. Специальная оценка условий труда

- Тема 13.1. Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.
- Тема 13.2. Заполнение карты рабочего места. Протоколов измерений. Аналогичные рабочие места.
- Тема 13.3. Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.
- Тема 13.4. Использование результатов специальной оценки условий труда.

Модуль 14. Предоставление компенсаций за условия труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- Тема 14.1. Компенсации за условия труда.
- Тема 14.2. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.
- Тема 14.3. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.
- Тема 14.4. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- Тема 14.5. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Модуль 15. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Организация и проведение медицинских осмотров

- Тема 15.1. Основные причины профессиональной заболеваемости.
- Тема 15.2. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.
- Тема 15.3. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.
- Тема 15.4. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.
- Тема 15.5. Профессиональная пригодность и профотбор.
- Тема 15.6. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.
- Тема 15.7. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.
- Тема 15.8. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Модуль 16. Документация и отчетность по охране труда

- Тема 16.1. Перечень необходимой документации по охране труда. Перечень ЛНА
- Тема 16.2. Положение СУОТ. Распорядительные, регламентирующие, фиксирующие ЛНА. Инструкции по охране труда. Списки, перечни, журналы регистрации инструктажей, протоколы обучения работников и др. Документы по

расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Документирование результатов контроля по охране труда.

- Тема 16.3. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.
- Тема 16.4. Порядок и сроки хранения документов различного типа.
- Тема 16.5. Сертификация работ по охране труда в организации. Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Модуль 17. Основы предупреждения производственного травматизма

- Тема 17.1. Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.
- Тема 17.2. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.
- Тема 17.3. Основные виды средств коллективной защиты.
- Тема 17.4. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Модуль 18. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

- Тема 18.1. Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.
- Тема 18.2. Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Модуль 19. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

- Тема 19.1. Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование

производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

- Тема 19.2. Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.
- Тема 19.3. Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.
- Тема 19.4. Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения,
- Тема 19.5. Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.
- Тема 19.6. Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.
- Тема 19.7. Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.
- Тема 19.8. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.
- Тема 19.9. Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.
- Тема 19.10. Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека.

Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Модуль 20. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

- Тема 20.1. Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.
- Тема 20.2. Общие мероприятия промышленной безопасности. Производственный контроль.
- Тема 20.3. Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.
- Тема 20.4. Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.
- Тема 20.5. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.
- Тема 20.6. Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Модуль 21. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

- Тема 21.1. Перечень работ с повышенной опасностью.
- Тема 21.2. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.
- Тема 21.3. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Модуль 22. Обеспечение электробезопасности

- Тема 22.1. Основные причины и виды электротравматизма.
- Тема 22.2. Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.
- Тема 22.3. Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.
- Тема 22.4. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Модуль 23. Обеспечение пожарной безопасности

- Тема 23.1. Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.
- Тема 23.2. Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.
- Тема 23.3. Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

- Тема 23.4. Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.
- Тема 23.5. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.
- Тема 23.6. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Модуль 24. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

- Тема 24.1. Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда.
- Тема 24.2. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организаций, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне.
- Тема 24.3. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве

Модуль 25. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

- Тема 25.1. Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица.
- Тема 25.2. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред.
- Тема 25.3. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Модуль 26. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- Тема 26.1. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Тема 26.2. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права

и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Тема 26.3. Страховые тарифы. Страховые взносы.

Модуль 27. Порядок расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 27.1. Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Тема 27.2. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 27.3. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Тема 27.4. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Модуль 28. Оказание первой помощи

Тема 28.1. Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Тема 28.2. Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Тема 28.3. Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Тема 28.4. Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Тема 28.5. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Тема 28.6. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Тема 28.7. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Раздел 5. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда

Модуль 29. Обязательные требования в Российской Федерации к нормативным правовым актам с 01.01.2021

Тема 29.1. Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»».

Модуль 30. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда, порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации

Тема 30.1. Разработка проектов распорядительных, регламентирующих и регистрирующих документов

Тема 30.2. Практическое занятие.

1. Сбор информации об условном предприятии (во время обучения можно использовать данные реального предприятия для дальнейшего выполнения практических работ).

Необходимо разработать:

– карточку предприятия (наименование, ОКВЭД, количество персонала, ФИО директора, сведения о профсоюзе (при наличии его ФИО и должность его председателя);

– организационную структуру предприятия;

– выписку из штанного расписания (наименование структурного подразделения, наименование должности, количество рабочих мест);

– список работников предприятия (ФИО, наименование должностей, наименование отдела, дата рождения, дата трудоустройства).

Примечание: рекомендуется брать за основу предприятие, имеющее от 3 до 5 структурных подразделений (администрация, склад, производственный цех, буфет, транспортный отдел) и не менее 15 и не более 30 работников.

2. Составление перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности выбранного предприятия.

Раздел 6. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда

Модуль 31. Нормативные правовые требования, предъявляемые к обучению и проверке знаний требований охраны труда

Тема 31.1. Порядок обучения по охране труда действующий в Российской Федерации. Процедура подготовки персонала в системе управления охраной труда. Разработка программ инструктажей, обучения, стажировок. Организация и подготовка проверки знаний требований охраны труда работников. Оформление результатов обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Тема 31.2. Практическое занятие.

1. Разработка (составление, оформление) документации по вопросам подготовки работников в области охраны труда:

- приказа о направлении работников на обучение;
- приказа о назначении работников, ответственных за проведение инструктажей по охране труда;
- приказа об утверждении программ обучения по охране труда;
- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- приказа об обучении по охране труда;
- приказа об утверждении программ инструктажей по охране труда;
- приказа о назначении ответственного за стажировку на рабочем месте;
- приказ о разработке инструкций по охране труда;
- приказа об утверждении инструкций по охране труда;
- перечня профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;
- перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте;
- перечня профессий и должностей, подлежащих прохождению стажировки;
- перечня инструкций по охране труда;
- программы вводного инструктажа по охране труда;
- программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- программы обучения работников рабочих специальностей по охране труда;
- программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов;
- программы стажировки;
- экзаменационные билеты для проверки знаний требований охраны труда;
- протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- инструкции по охране труда по профессии и (или) для вида работ.

2. Заполнение журналов по охране труда:

- журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда (на работников условного предприятия);

– журнала регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Примечание: при разработке документов необходимо использовать сведения об условном предприятии, выбранном ранее, и перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Модуль 32. Технологии, формы, средства и методы проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда

Тема 32.1. Основы организации и подбора технологий, форм, средств и методов обучения и проверки знаний требований охраны труда. Определение эффективности выбранных технологий, форм, средств и методов обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Тема 32.2. Практическое занятие.

1. Разработка (составление, оформление) документации по вопросам обучения работников в области охраны труда:

- программы обучения для работников рабочих специальностей;
- лекционного материала для проведения обучения работников;
- практических задач по программе обучения работников.

2. Определение эффективности обучения.

Примечание: при разработке документов необходимо использовать сведения об условном предприятии, выбранном ранее, и перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Модуль 33. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Тема 33.1. Порядок оказания первой помощи при травмах и отравлениях на производстве.

Тема 33.2. Практическое занятие.

1. Составление алгоритма действия при обнаружении работника (например, бухгалтера) за рабочим столом в бессознательном положении (работник сидит на стуле, руки положил на стол, голову на руки, компьютер включен, на голос работник не реагирует).

2. Составление порядка оказания первой помощи при групповом несчастном случае (пострадало не менее 3 работников).

Раздел 7. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

Модуль 34. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц

Тема 34.1. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

Тема 34.2. Практическое занятие.

Составление проектов локальных нормативных актов для организации внепланового инструктажа и (или) обучения приемам и методам выполнения работ в связи с внедрением нового оборудования.

Модуль 35. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда

Тема 35.1. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

Тема 35.2. Практическое занятие.

Заполнение форм статистической отчетности:

- формы № 1-Т (условия труда);
- формы № 7-Т (травматизм);
- формы № 4-ФСС.

Раздел 8. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда

Модуль 36. Оценка и управление профессиональными рисками

Тема 36.1. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Основные нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Основные положения теории управления профессиональными рисками: понятие источника опасности, опасности, риска. Классификация источников опасности. Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации. Классификация опасностей. Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников. Процедура оценки профессиональных рисков. Исходные данные, необходимые для реализации процедуры оценки профессиональных рисков, порядок их сбора и анализа. Порядок идентификации опасностей. Методы количественной и качественной оценки уровней профессиональных рисков. Разработка мер управления профессиональными рисками. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Иерархия мер управления профессиональными рисками. Оформление результатов оценки профессиональных рисков, использование отчетных форм. Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда.

Тема 36.2. Практическая работа.

1. Сбор исходных данных для оценки профессиональных рисков и составление документов:

- проекта приказа «Об идентификации опасностей и оценке рисков»;
- плана-графика проведения работ по идентификации опасностей и оценке рисков.

2. Идентификация опасностей и составление классификатора опасностей.

3. Проведение оценки уровней рисков.

4. Разработка мер по управлению профессиональными рисками.

5. Анализ методов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

6. Оценка приоритетности в реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

7. Оформление инструкции по охране труда с учетом результатов оценки профессиональных рисков.

8. Визуализация опасностей на рабочем месте.

Модуль 37. Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников

Тема 37.1. Требования нормативных правовых актов в области организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятия.

Обзор приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Обзор приказа Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

Состав аптечки первой помощи.

Тема 37.2. Практическое занятие.

1. Составление списка работников для направления на медицинский осмотр.

2. Составление и учет направлений работников на медицинский осмотр.

Модуль 38. Обеспечение работников средствами защиты

Тема 38.1. Порядок разработки норм бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, утверждаемых работодателем.

Тема 38.2. Практическое занятие.

1. Определение производственных рисков на рабочих местах.
2. Подбор средств индивидуальной защиты для работников с учетом производственных рисков.
3. Оформление личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

Модуль 39. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления

Тема 39.1. Оформление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Условия и порядок их предоставления.

Тема 39.2. Практическое занятие.

Определение перечня работников (рабочих мест), на которых компенсации по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Раздел 9. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда

Модуль 40. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда

Тема 40.1. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.

Тема 40.2. Практическое занятие.

Разработка плана мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда.

Применение методов осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разработка необходимого для этого инструментария.

Оформление результатов контрольных мероприятий и подготовка предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Модуль 41. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности

- Тема 41.1. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная).
- Тема 41.2. Порядок привлечения к ответственности нарушителей требований охраны труда и их руководителей.

Раздел 10. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

Модуль 42. Специальная оценка условий труда

- Тема 42.1. Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда. Виды и размер компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Условия и порядок их предоставления.
- Тема 42.2. Практическое занятие.
1. Сбор и анализ документов и информации об условиях труда.
 2. Идентификация опасных и вредных производственных факторов, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, проведение оценки риска их воздействия.
 3. Составление документов по специальной оценке условий труда:
 - приказа об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика ее проведения;
 - графика проведения специальной оценки условий труда;
 - перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

Модуль 43. Производственный контроль

- Тема 43.1. Порядок организации и проведения производственного контроля.
- Тема 43.2. Практическое занятие.
- Составление перечня рабочих мест для проведения производственного контроля.
- Составление программы производственного контроля.

Раздел 11. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Модуль 44. Порядок расследования несчастных случаев на производстве

- Тема 44.1. Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве.

Тема 44.2. Практическое занятие.

Оформление материалов и заполнение форм документов при расследовании несчастных случаев на производстве.

Модуль 45. Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве

Тема 45.1. Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве

Тема 45.2. Практическое занятие.

Оформление материалов и заполнение форм документов при расследовании профессиональных заболеваний.

Раздел 12. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда

Модуль 46. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда

Тема 46.1. Основы планирования мероприятий по охране труда на год, квартал, месяц.

Тема 46.2. Практическое занятие.

Составление плана мероприятий по охране труда на год.

Модуль 47. Применение методов проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявление и анализ недостатков

Тема 47.1. Виды и порядок проведения аудитов. Подготовка необходимых материалов для проведения аудитов в зависимости от цели и сроков его проведения. Анализ выявленных нарушений и несоответствий. Методы исправления выявленных нарушений и несоответствий, расчет административных штрафов за выявленные нарушения.

Тема 47.2. Практическое занятие.

Составление чек-листов для проведения аудита.

Раздел 13. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения

Модуль 48. Описание полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда для руководителей и специалистов

Тема 48.1. Распределение обязанностей в области охраны труда между работниками предприятия.

Тема 48.2. Практическое занятие.

Составление проекта приказа и (или) положения о распределении обязанностей в области охраны труда.

Модуль 49. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

Тема 49.1. Планирование и оформление затрат на охрану труда на предприятии

Тема 49.2. Практическое занятие.

Составление плана финансирования по проведению дня охраны труда в организации.

Раздел 14. Обеспечение экологической безопасности и охрана окружающей среды

Модуль 50. Общие вопросы экологической безопасности

Тема 50.1. Нормативно-правовая база и основные требования в области охраны окружающей среды на территории Российской Федерации.

Тема 50.2. Основные принципы и объекты охраны окружающей среды.

Тема 50.3. Международные обязательства России в области охраны окружающей среды.

Модуль 51. Государственный контроль и учет в сфере охраны окружающей среды

Тема 51.1. Категорирование объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Тема 51.2. Государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Тема 51.3. Государственный экологический контроль.

Модуль 52. Основы промышленной экологии

Тема 52.1. Базовые аспекты промышленной экологии.

Тема 52.2. Основы нормирования в области охраны окружающей среды.

Тема 52.3. Основы производственного экологического контроля.

Тема 52.4. Учет и отчетность в области охраны окружающей среды.

Модуль 53. Ликвидация накопленного вреда и ответственность за нарушение требований в сфере охраны окружающей среды

Модуль 53.1. Зоны экологического бедствия, объекты накопленного вреда и их ликвидация.

Модуль 53.2. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций.

Модуль 53.3. План предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Модуль 53.4. Ответственность за нарушение требований природоохранного законодательства.

Модуль 54. Система управления экологической безопасностью

Модуль 54.1. Система экологического менеджмента.

Модуль 54.2. Принципы устойчивого развития в контексте охраны труда.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе организации, осуществляющей обучение

| № п/п | Наименование специализированных аудиторий с перечнем основного оборудования | Адрес | Форма владения |
|-------|---|---|-------------------------------------|
| 1. | Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием: Экран настенный 152*200 – 1 шт.; Доска магнитно-маркерная – 1 шт.; Столы – 6 шт.; Стулья – 13 шт.; Ноутбук – 1 шт.; Принтер – 1 шт.; Проектор – 1 шт. | Московская область, г. Клин, ул. Дзержинского, д.6а | Договор аренды № 8 от 01.05.2021 |

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Материалы для изучения размещены в сети Интернет на онлайн-платформе TrudExpert по адресу <http://edu.kiout.ru/> (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися обучающих материалов с рабочих мест, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативно- правовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь)

- проверка усвоения материала (промежуточный и итоговый контроль знаний)

Учебно-методическая помощь обучающимся, оказывается, профессорско-преподавательским составом путем размещения на онлайн платформе соответствующего Контента, а также в форме дистанционных индивидуальных консультаций и (или) групповых консультаций.

2. Нормативно-правовые, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ;
4. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ;
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ;
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ;
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
8. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов";
9. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности";
10. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля";
11. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»;
12. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
13. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
14. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
15. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»;
16. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;
17. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете";
18. Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
19. Федеральный закон от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";
20. Федеральный закон от 22.08.1995 N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей";
21. Федеральный закон от 12.02.1998 N 28-ФЗ "О гражданской обороне";
22. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды";
23. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
24. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
25. Указ Президента РФ от 13.11.2012 N 1522 "О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций";
26. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 N 401 "О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору";

27. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
28. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации";
29. Постановление Правительства РФ от 13.08.1997 N 1009 "Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации";
30. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
31. Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 N 794 "О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций";
32. Постановление Правительства РФ от 21.05.2007 N 304 "О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";
33. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 "Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение";
34. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 N 85 Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности;
35. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" (вместе с "СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...");
36. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 535 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила осуществления эксплуатационного контроля металла и продления срока службы основных элементов котлов и трубопроводов тепловых электростанций";
37. Постановление Госгортехнадзора РФ от 09.02.1998 № 5 "Об утверждении Методических указаний по разработке инструкций и режимных карт по эксплуатации установок докотловой обработки воды и по ведению водно-химического режима паровых и водогрейных котлов";
38. Приказ Ростехнадзора от 16.10.2020 N 414 "Об утверждении Порядка оформления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов и перечня включаемых в нее сведений";
39. Приказ Минэнерго России от 13.01.2003 N 6 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей";
40. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок";

41. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 536 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением";
42. Приказ Минприроды России от 04.12.2014 N 536 "Об утверждении Критериев отнесения отходов к I - V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду";
43. Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей";
44. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 N 461 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения";
45. Приказ Ростехнадзора от 20.10.2020 N 420 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила проведения экспертизы промышленной безопасности";
46. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда";
47. СанПиН 2.2.8.48-03 "Средства индивидуальной защиты органов дыхания персонала радиационно опасных производств";
48. СанПиН 2.2.8.49-03 "Средства индивидуальной защиты кожных покровов персонала радиационно опасных производств";
49. СанПиН 2.2.8.47-03 "Костюмы, изолирующие для защиты от радиоактивных и химически токсичных веществ";
50. НРБ-99/2009. СанПиН 2.6.1.2523-09. Нормы радиационной безопасности;
51. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95* (утв. Приказом Минстроя России от 07.11.2016 N 777/пр);
52. Пожарная опасность технологических сред. Номенклатура показателей. НПБ 23-2001;
53. ГОСТ Р 51901.1-2002 "Государственный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем";
54. ГОСТ 27.002-2015. Межгосударственный стандарт. Надежность в технике. Термины и определения;
55. ГОСТ Р ИСО 31000-2019. Менеджмент Риска. Принципы и руководство;
56. ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;
57. ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;
58. ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
59. ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности;
60. ГОСТ 12.1.005-88. ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;
61. ГОСТ 12.1.001-89 ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности;

62. ГОСТ 12.2.032-78. ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования;
63. ГОСТ 12.2.049-80. ССБТ. Оборудование производственное. Общие эргономические требования;
64. ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;
65. ГОСТ 24940-2016. Межгосударственный стандарт. Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
66. ГОСТ ISO 9612-2016. Межгосударственный стандарт. Акустика. Измерения шума для оценки его воздействия на человека. Метод измерений на рабочих местах;
67. ГОСТ 31319-2006 (ЕН 14253:2003) Вибрация. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Требования к проведению измерений на рабочих местах;
68. ГОСТ 31192.1-2004 (ИСО 5349-1:2001) Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 1. Общие требования;
69. ГОСТ 31192.2-2005 (ИСО 5349-2:2001) Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 2. Требования к проведению измерений на рабочих местах;
70. ГОСТ 12.1.045-84. ССБТ. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля;
71. ГОСТ 12.1.002-84. ССБТ. Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах;
72. ГОСТ 12.1.006-84. ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля;
73. ГОСТ Р 12.1.031-2010. ССБТ. Лазеры. Методы дозиметрического контроля лазерного излучения;
74. ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности;
75. ГОСТ 12.4.125-83. ССБТ. Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация;
76. ГОСТ 12.1.009-2017. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения;
77. ГОСТ 12.2.016-81. Система стандартов безопасности труда. Оборудование компрессорное. Общие требования безопасности;
78. ГОСТ 12.2.003-91. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности;
79. Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 02.07.2013 № 41 "О техническом регламенте Таможенного союза "О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением";
80. ГОСТ 12.1.044-89 (ИСО 4589-84). Межгосударственный стандарт. ССБТ. Пожаровзрывоопасность веществ и материалов. Номенклатура показателей и методы их определения;
81. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования;

82. Профессиональный стандарт "Специалист по приему и обработке экстренных вызовов", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2015 г. N 618н;
83. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 751н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник в области обращения с отходами";
84. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";
85. Профессиональный стандарт "Специалист по противопожарной профилактике", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 г. N 814н;
86. Приказ Минтруда России от 07.09.2020 N 569н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по экологической безопасности (в промышленности)";
87. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 751н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник в области обращения с отходами";
88. Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Промежуточная аттестация. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов каждого модуля предлагается пройти тест из 10-15 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении 60% правильных ответов и более. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

Итоговая аттестация. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена. Тест состоит из 50 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 90 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении 90% правильных ответов и более. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения результатов комиссия принимает решение об успешном прохождении слушателем итоговой аттестации и выдаче удостоверения установленного образца.

2. Оценочные материалы

1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:

- a) В период длительной временной нетрудоспособности работника
- b) В период пребывания работника в отпуске
- c) При нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве

2. На экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, подпись работника, подтверждающая получение им экземпляра трудового договора:

- a) Обязательна
- b) Не обязательна
- c) Данное условие устанавливается локальным нормативным актом организации

3. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то:

- a) Договор считается заключенным на неопределенный срок
- b) Договор считается недействительным
- c) Договор считается заключенным на 5 лет

4. На какой срок может заключаться коллективный договор?

- a) На любой срок, не превышающий 5 лет
- b) На любой срок, не превышающий 3 лет
- c) Срок действия коллективного договора не регламентирован и устанавливается сторонами

5. Каков срок проведения консультаций с работодателем в случае несогласия органа первичной профсоюзной организации с предполагаемым решением работодателя об увольнении работника?

- a) 10 рабочих дней
- b) 3 рабочих дня
- c) 7 рабочих дней

6. Прогул - это:

- a) самовольное оставление работы после письменного предупреждения о намерении расторгнуть трудовой договор за 2 недели
- b) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин 2 часа подряд в течение рабочего дня
- c) отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности

7. В случае нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, работодатель:

- a) Выплачивает работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка
- b) Выплачивает работнику выходное пособие в двукратном размере среднего месячного заработка
- c) Предоставляет работнику объяснение в письменной форме

8. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- a) 40 часов в неделю
- b) 36 часов в неделю
- c) продолжительность рабочего времени не регламентируется

9. Ночной считается смена, в которой более половины ее продолжительности приходится на время:

- a) с 21 часа до 5 часов
- b) с 22 часов до 6 часов
- c) с 20 часов до 8 часов

10. Особый режим работы, при котором работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, это:

- a) Гибкий график работы
- b) Сменная работа
- c) Ненормируемый рабочий день

11. Является ли основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад, наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней?

- a) Не является

- b) Является
- c) Является, но только если праздничные дни не приходятся на выходные

12. Предоставляется ли работнику, заключившему трудовой договор на срок до 2 месяцев, оплачиваемый отпуск?

- a) Не предоставляется
- b) Предоставляется или выплачивается компенсация при увольнении (из расчета 2 рабочих дня за месяц работы)
- c) Предоставляется - 4 рабочих дня

13. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, необходимо, чтобы:

- a) Эти части были не менее 14 рабочих дней
- b) Хотя бы одна из них была не менее 14 рабочих дней
- c) Хотя бы одна из них была не менее 7 дней

14. К каким видам ответственности, в соответствии с ТК РФ, работодатель имеет право привлекать работника?

- a) Административной и материальной
- b) Дисциплинарной и уголовной
- c) Дисциплинарной и материальной

15. Кто подает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости:

- a) организация, проводящая специальную оценку условий труда
- b) работодатель
- c) выборный орган первичной профсоюзной организации
- d) государственный инспектор труда

16. Основными показателями при оценке световой среды (в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда), являются:

- a) освещенность рабочей поверхности, прямая блескость, отражённая блескость, коэффициент пульсации освещенности
- b) освещенность рабочей поверхности
- c) естественная освещенность, искусственная освещенность, прямая блескость, коэффициент пульсации освещенности
- d) коэффициент отражения рабочей поверхности

17. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда по показателю освещенности рабочей поверхности фактора световая среда признаются:

- a) вредными
- b) допустимыми
- c) оптимальными
- d) приемлемыми

18. Оценка параметров микроклимата проводится на основе измерений следующих показателей:

- a) температура воздуха, относительная влажность, давление
- b) температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение
- c) температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, ультрафиолетовое излучение
- d) температура поверхностей, относительная влажность, скорость движения воздуха, ультрафиолетовое излучение

19. Рабочее место - это:

- a) место, где осуществляется деятельность
- b) место, где работник находится в течение 80% рабочего дня
- c) место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой
- d) место, переданное в собственность работника

20. В отношении каких рабочих мест не применяется Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты?

- a) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным или опасным условиям труда; рабочих мест, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от загрязнений, а также СИЗ, в отношении которых применяется процедура декларирования соответствия установленным требованиям в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом
- b) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным, допустимым или опасным условиям труда; рабочих мест, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от загрязнений, а также СИЗ, подлежащих декларированию; СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19 - 27, 32 - 37, 40 - 42 приложения № 4 к техническому регламенту
- c) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным, допустимым или опасным условиям труда; рабочих мест, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от насекомых, а также СИЗ, в отношении которых применяется процедура декларирования соответствия установленным требованиям в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом
- d) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным, допустимым или опасным условиям труда; рабочих мест, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от загрязнений, а также СИЗ, в отношении которых применяется процедура идентификации в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом

21. Обязан ли работодатель знакомить работника с приказом о приеме на работу?

- a) да, под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы
- b) нет, не обязан
- c) да, в устной форме в течение месяца со дня фактического начала работы

22. В каких случаях работодатель имеет право перевести работника на другую работу в той же организации без согласия работника?

- a) в случае смены собственника
- b) на срок до одного месяца в случаях простоя, если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами
- c) для замещения временно отсутствующего работника

23. Технический паспорт на производственное здание является:

- a) Документом для служебного пользования
- b) Документом с грифом «Секретно»
- c) Документом строгой отчетности

24. Каков порядок формирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

- a) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации
- b) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители организации, проводящей специальную оценку условий труда
- c) комиссия создается организацией, проводящей специальную оценку условий труда
- d) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители территориальных органов Федеральной инспекции труда

25. Что НЕ включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- a) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов
- b) составление перечня рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценке условий труда
- c) оформление результатов идентификации
- d) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов

26. Кто осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- a) комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- b) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- c) работник на данном рабочем месте
- d) государственный инспектор труда

27. Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем:

- a) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей)

- b) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; измерения уровней воздействия факторов производственной среды на рабочих местах; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей)
- c) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей); исходя из пожеланий работодателя
- d) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования работника

28. Какие факторы, имеющиеся на рабочем месте, признаются идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными факторами:

- a) факторы, уровни которых превышают предельно допустимые
- b) факторы, уровни которых не превышают допустимых и наименования совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором
- c) факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором
- d) факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных реестром вредных и (или) опасных факторов

29. В какую форму заносятся результаты идентификации:

- a) В декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- b) В Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда
- c) В Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- d) В Перечень мероприятий по улучшению условий труда

30. В отношении каких рабочих мест идентификация осуществляется?

- a) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости
- b) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- c) рабочих мест, на которых работники пользуются электронно-вычислительной техникой
- d) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

31. Срок действия декларации соответствия:

- a) 3 года со дня регистрации декларации

- b) 5 лет со дня регистрации декларации
- c) 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- d) 3 года со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

32. Причины прекращения действия декларации на рабочем месте:

- a) 1) несчастный случай на производстве по вине третьих лиц
- b) 2) несчастный случай на производстве, причиной которого явилось воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов
- c) 3) профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
- d) верны ответы 2), 3), 4)
- e) 4) в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе проведения проверки выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда

33. Что может послужить основанием для отказа в принятии декларации?

- a) наличие в организации работодателя случаев профессиональных заболеваний
- b) не проведение исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых подается декларация
- c) несоответствие ее утвержденной форме
- d) отсутствие в организации работодателя службы охраны труда

34. Декларированию соответствия условий труда подлежат рабочие места, на которых:

- a) никогда не было несчастных случаев
- b) отсутствует производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работником
- c) вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены или по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми
- d) заняты работники, обученные по охране труда

35. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда принимает:

- a) работодатель
- b) организация, проводящая специальную оценку условий труда
- c) комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- d) Федеральная служба по труду и занятости

36. Сколько подклассов содержит вредный класс условий труда:

- a) пять
- b) три
- c) четыре
- d) Два

37. К физическим факторам относятся:

- a) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
- b) патогенные микроорганизмы
- c) тяжесть труда
- d) аллергены и мутагены

38. Вредные и (или) опасные производственные факторы по природе воздействия на человека классифицируются на:

- a) приводящие к несчастным случаям и к профессиональным заболеваниям
- b) антропометрические, эргономические, физические, химические, психофизиологические, биологические
- c) физические, химические, биологические, трудового процесса (психофизиологические)
- d) малоопасные, умеренно опасные, высокоопасные, чрезвычайно опасные

39. Опасный производственный фактор - это

- a) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
- b) фактор, воздействие которого на работающего приводит к профессиональному заболеванию
- c) фактор физической природы
- d) фактор, воздействие которого на работника нельзя оценить

40. Что такое вредный производственный фактор:

- a) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
- b) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- c) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его усталости
- d) фактор, прошедший процедуру идентификации

41. Кто принимает решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц:

- a) руководитель организации
- b) эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда
- c) комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- d) государственный инспектор труда

42. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

- a) Работодатель или его представитель
- b) Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- c) Государственный инспектор труда
- d) Представитель выборного органа работников

- 43. Число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда должно быть:**
- a) четным
 - b) нечетным
 - c) не имеет значения
 - d) более 5 человек
- 44. Что составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда?**
- a) реестр рабочих мест
 - b) отчет установленной формы
 - c) декларацию
 - d) сводную базу данных
- 45. Что НЕ включает в себя отчет - о проведении специальной оценки условий труда?**
- a) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - b) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - c) протоколы оценки травмоопасности рабочего места
 - d) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 46. Кем утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда?**
- a) председателем комиссии, по проведению специальной оценки условий труда
 - b) генеральным директором организации, в которой проводится специальная оценка условий труда
 - c) руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - d) проводящей специальную оценку условий труда
- 47. Какие сведения включаются в отчет в отношении рабочих мест, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы?**
- a) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - b) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда; карты специальной оценки условий труда
 - c) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - d) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников
- 48. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись:**

- a) не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- b) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда
- c) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- d) не позднее чем тридцать рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

49. В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда?

- a) не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- b) не позднее чем в течение тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- c) не позднее чем в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- d) не позднее чем в течение двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

50. Кто передает сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда?

- a) работодатель
- b) организация, проводящая специальную оценку условий труда
- c) Федеральная инспекция по труду
- d) Министерство труда и социальной защиты РФ

51. Какие сведения НЕ являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда?

- a) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда
- b) ФИО работника, занятого на данном рабочем месте
- c) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений
- d) СНИЛС работника, занятого на данном рабочем месте

52. Какие этапы включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- a) выявление и описание имеющихся на рабочем месте производственных факторов; сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте производственных факторов с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов; принятие решения о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

- b) выявление и описание имеющихся на рабочем месте производственных факторов; сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте производственных факторов с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов; проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; оформление результатов идентификации
- c) выявление и описание имеющихся на рабочем месте производственных факторов; сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте производственных факторов с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов; принятие решения о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; подача сведений в Федеральную инспекцию труда
- d) выявление и описание имеющихся на рабочем месте производственных факторов; сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте производственных факторов с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов; принятие решения о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; оформление результатов идентификации

53. Результаты идентификации утверждаются:

- a) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда
- b) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда:
- c) Работодателем
- d) Представительным органом работников

54. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными классификатором, производится путем:

- a) сравнения их наименований
- b) обследования рабочего места
- c) опроса мнения работников на данном рабочем месте
- d) анализа технологической документации

55. Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте подлежат:

- a) исследованиям и измерениям в порядке, установленном Методикой проведения специальной оценки условий труда
- b) исследованиям и измерениям в порядке, установленном Руководством Р 2.2.2006-05
- c) исследованиям и измерениям в порядке, установленном Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- d) занесению в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

56. В случае если наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями

вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется:

- a) Условия труда оптимальны
- b) Отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов
- c) Необходимость проведения дополнительных исследований
- d) Необходимость реорганизовать данные рабочие места

57. Исследованиям и измерениям подлежат вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

- a) которые идентифицированы в порядке, установленном Руководством Р 2.2.2006-05
- b) которые идентифицированы в порядке, установленном Методикой проведения специальной оценки условий труда
- c) которые идентифицированы в порядке, установленном Методикой проведения специальной оценки условий труда, и являются физическими факторами
- d) которые задекларированы в порядке, установленном Методикой проведения специальной оценки условий труда

58. Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов осуществляются:

- a) Испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда
- b) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда
- c) Лицами, назначенными работодателем
- d) Государственными инспекторами труда

59. При проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться:

- a) Методы исследований и методики измерений, которые выбирает работодатель
- b) Утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений
- c) Методы исследований и методики измерений, которые утверждает комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- d) Любые методы исследований и методики измерений

60. Куда работодатель, в течении 10 рабочих дней со дня оформления протокола комиссии, содержащего решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов, направляет копию данного протокола:

- a) В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
- b) В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости
- c) В Федеральную государственную информационную систему
- d) В организацию, проводящую специальную оценку условий труда

61. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте может быть снижен на одну степень:

- a) В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную идентификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных СИЗ
- b) В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест
- c) В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда
- d) В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных СИЗ

62. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде:

- a) Сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда
- b) Отчета, форма и инструкция по заполнению которого предусмотрены Методикой проведения специальной оценки условий труда
- c) Плана рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- d) Отчета, форма и инструкция по заполнению которого предусмотрены Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса

63. Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляется:

- a) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда
- b) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда
- c) Представительным органом работников
- d) Работодателем

64. От чего НЕ зависит размер дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников?

- a) от принадлежности к той или иной профессии
- b) от установленных по результатам спецоценки классов условий труда
- c) от квалификации работника
- d) от специфики деятельности работника

65. Что содержит Список №2 Постановления Кабинета министров СССР от 26.01.1991 №10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»?

- a) перечень производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях

- b) перечень производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях
- c) список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск
- d) список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день

66. В какой статье Трудового Кодекса РФ устанавливаются размеры и условия предоставления повышенного размера оплаты труда?

- a) ст. 92
- b) ст. 117
- c) ст. 147
- d) ст. 165

67. В какой статье Трудового Кодекса РФ устанавливаются размеры и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска?

- a) ст. 92
- b) ст. 117
- c) ст. 147
- d) ст. 165

68. Может ли быть заменен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск денежной компенсацией?

- a) может
- b) не может
- c) может, но только в части, превышающей минимально допустимую продолжительность такого отпуска
- d) может, но не более 5 рабочих дней

69. Чему равна максимальная продолжительность рабочего времени работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда?

- a) 40 часов в неделю
- b) 36 часов в неделю
- c) 35 часов в неделю
- d) 39 часов в неделю

70. С какого момента вступил в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда»?

- a) 28.12.2012
- b) 28.12.2013
- c) 01.01.2014
- d) 28.01.2014

71. Какими нормативно-правовыми актами из нижеперечисленных осуществляется регулирование специальной оценки условий труда?

- a) Трудовой Кодекс Российской Федерации, Приказ Минтруда «О специальной оценке условий труда», Кодекс РФ об административных правонарушениях
- b) Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Налоговый кодекс РФ
- c) Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Кодекс РФ об административных правонарушениях
- d) Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Руководство Р 2.2.2006-05

72. В течение скольких лет может не проводится специальная оценка условий труда в случае, если до дня вступления в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда?

- a) В течение 1 года
- b) В течение 3 лет
- c) В течение 5 лет
- d) В течение 2 лет

73. Что устанавливается по результатам специальной оценки условий труда:

- a) предельно допустимые уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды
- b) классы (подклассы) условий труда на рабочих местах
- c) класс условий труда по травмоопасности
- d) гигиенические нормативы содержания вредных веществ в воздухе

74. В соответствии с чем проводится специальная оценка условий труда?

- a) С Методикой проведения специальной оценки условий труда
- b) С Руководством Р 2.2.2006-05
- c) С Порядком № 342н
- d) С Приказом Минтруда России № 590н

75. Кто осуществляет финансирование проведения специальной оценки условий труда?

- a) Работодатель
- b) Организация, проводящая специальную оценку условий труда
- c) Работник
- d) Государство

76. В какой статье Трудового Кодекса Российской Федерации прописана обязанность работодателя проводить специальную оценку условий труда?

- a) Ст.209
- b) Ст. 212
- c) Ст. 214

d) Ст. 219

77. Что такое безопасные условия труда?

- a) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
- b) условия труда, при которых работник чувствует себя комфортно
- c) условия труда, при которых работнику не требуются смывающие и (или) обезвреживающие средства
- d) условия труда, при которых не может произойти несчастный случай на производстве

78. Какая из процедур отсутствовала при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда?

- a) Проведение измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- b) Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- c) Составление перечня рабочих мест, условия труда на которых подлежат оценке
- d) Оценка травмоопасности рабочих мест

79. Чем утверждается состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда?

- a) Устным распоряжением работодателя
- b) Приказом работодателя
- c) Предписанием Федеральной инспекции труда
- d) Положением о комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации, проводящей специальную оценку условий труда

80. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

- a) бюджет на проведение специальной оценки условий труда
- b) перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда
- c) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов
- d) перечень мероприятий по улучшению условий труда

81. В отношении каких рабочих мест специальная оценка условий труда проводится с особенностями?

- a) рабочие места работников, занятых на подземных работах, членов экипажей морских судов, преподавателей ВУЗов
- b) рабочие места работников предприятий связи, членов экипажей морских судов, представителей творческих профессий
- c) рабочие места работников, занятых на подземных работах, специалистов по охране труда, представителей творческих профессий
- d) рабочие места работников, занятых на подземных работах, членов экипажей морских судов, представителей творческих профессий

82. Что включает в себя подготовка рабочего места к проведению специальной оценки условий труда?

- a) Проверку исправной работы технологического оборудования, инструмента; проверку состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции; проверку состояния систем освещения; проверку наличия знаков безопасности на рабочих местах
- b) Проверку исправной работы технологического оборудования, инструмента; проведение капитального ремонта; проверку состояния систем освещения; проверку наличия знаков безопасности на рабочих местах
- c) Проверку исправной работы технологического оборудования, инструмента; проверку состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции; внедрение дистанционного управления и автоматических систем контроля; проверку наличия знаков безопасности на рабочих местах
- d) Проверку исправной работы технологического оборудования и замена более новыми моделями, если они существуют; проверку состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции; проверку состояния систем освещения; проверку наличия знаков безопасности на рабочих местах

83. Кто должен обязательно входить в состав комиссии по проведению специальной оценке условий труда?

- a) Специалист по охране труда
- b) Технолог
- c) Бухгалтер
- d) Юрист

84. Какая информация НЕ указывается в перечне рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда?

- a) Количество работников на данном рабочем месте
- b) Продолжительность воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
- c) СНИЛС работника
- d) Индивидуальный номер рабочего места

85. Какие сведения, характеризующие условия труда на рабочем месте, необходимо собрать на этапе подготовки к проведению специальной оценки условий труда?

- a) техническая документация на производственное оборудование и материалы; технологическая документация; декларации или сертификаты соответствия производственного оборудования, приспособлений, материалов и др. установленным требованиям; сведения о выдаваемых работникам СИЗ; сведения о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях; результаты ранее проводившихся измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- b) техническая документация на производственное оборудование и материалы; технологическая документация; декларации или сертификаты соответствия производственного оборудования, приспособлений, материалов и др. установленным требованиям; сведения о выдаваемых работникам СИЗ; сведения о квалификации работников; результаты ранее проводившихся измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

- с) техническая документация на производственное оборудование и материалы; технологическая документация; декларации или сертификаты соответствия производственного оборудования, приспособлений, материалов и др. установленным требованиям; сведения о выдаваемых работникам СИЗ; сведения о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях; результаты ранее проводившихся аттестаций работников
- д) техническая документация на производственное оборудование и материалы; технологическая документация; декларации или сертификаты соответствия производственного оборудования, приспособлений, материалов и др. установленным требованиям; сведения о выдаваемых работникам премиях; сведения о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях; результаты ранее проводившихся измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

86. Какие мероприятия необходимо выполнить в рамках подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда?

- а) Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке
- б) Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень мероприятий по улучшению условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке
- с) Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся объемов производства; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке
- д) Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей аттестации на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке

87. Специальная оценка условий труда включает в себя:

- а) оценку соответствия условий труда нормативам (гигиеническим нормативам)
- б) оценку травмоопасности рабочих мест
- с) оценку обеспеченности работников СИЗ
- д) оценку соблюдения требований промышленной безопасности

88. Срок проведения специальной оценки условий труда исчисляется:

- a) со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- b) с даты последних исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- c) с даты первых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- d) со дня подписания протокола заседания комиссии по проведению специальной оценки

89. Специальной оценке условий труда подлежат:

- a) все потенциально опасные рабочие места
- b) все имеющиеся в организации рабочие места, кроме надомников, дистанционных работников
- c) все имеющиеся в организации рабочие места
- d) все имеющиеся в организации рабочие места, кроме работников, совмещающих несколько должностей

90. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда?

- a) один раз в год
- b) не реже чем один раз в пять лет
- c) не реже чем один раз в десять лет
- d) один раз в три года

91. Кем предоставляются сведения, необходимые для выявления на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов?

- a) Работодателем
- b) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда
- c) Работником на данном рабочем месте
- d) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда

92. Требования к процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливаются:

- a) Методикой проведения специальной оценки условий труда
- b) Руководством Р 2.2.2006-05
- c) Трудовым Кодексом Российской Федерации
- d) Методикой проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

93. Кто формирует Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям?

- a) Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
- b) Организация, проводящая специальную оценку условий труда
- c) Работодатель
- d) Государственный инспектор труда

94. Какими признаются условия труда в случае, если вредные и (или) опасные факторы на данном рабочем месте не идентифицированы?

- a) Оптимальными
- b) Допустимыми
- c) Вредными
- d) Комфортными

95. В каком случае в качестве результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты производственного контроля за условиями труда на рабочих местах?

- a) В любом случае при наличии таких результатов
- b) Если производственный контроль осуществляется аккредитованной испытательной лабораторией и результаты производственного контроля получены не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда
- c) Если производственный контроль осуществляется аккредитованной испытательной лабораторией и результаты производственного контроля получены не позднее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда
- d) Если производственный контроль осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, и результаты производственного контроля получены не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда

96. Для каких целей из нижеперечисленных могут применяться результаты специальной оценки условий труда:

- a) Для наложения взысканий на работника
- b) Для установления дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации
- c) Для обоснования финансирования мероприятий по расширению производства
- d) Для осуществления контроля за соблюдением положений дисциплинарного устава

97. На основании чего проводится экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда?

- a) По представлениям территориальных органов Роструда; на основании заявлений работников, профессиональных союзов, работодателей, страховщиков; организаций, проводивших специальную оценку условий труда
- b) По представлениям территориальных органов Роструда; на основании заявлений экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
- c) По представлениям территориальных органов Роспотребнадзора; на основании заявлений работников, профессиональных союзов, работодателей, страховщиков
- d) По представлениям территориальных органов Ростехнадзора; на основании заявлений работников, профессиональных союзов, работодателей, страховщиков

98. Кто обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a) Федеральная служба по труду и занятости

- b) Министерство труда и социальной защиты РФ
- c) Организация, проводящая специальную оценку условий труда
- d) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

99. Что происходит, в случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником произошел несчастный случай на производстве?

- a) Проводится очередная специальная оценка условий труда
- b) Прекращается действие декларации; проводится внеплановая специальная оценка условий труда
- c) В декларацию вносятся соответствующие отметки; проводится внеплановая специальная оценка условий труда
- d) Декларация продолжает действовать; с работодателя взимается штраф

100. В какой срок делается запись в реестре о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- a) не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления обстоятельств, ставших причиной прекращения действия декларации
- b) не позднее чем в течение десяти рабочих дней со дня наступления обстоятельств, ставших причиной прекращения действия декларации
- c) не позднее чем в течение двадцати календарных дней со дня наступления обстоятельств, ставших причиной прекращения действия декларации
- d) не позднее чем в течение пяти рабочих дней со дня наступления обстоятельств, ставших причиной прекращения действия декларации

КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ**Сведения о персональном составе педагогических работников организации, осуществляющей обучение**

| № п/п | ФИО | Информация об образовании | Занимаемая должность |
|--------------|------------------------------|--|-----------------------------|
| 1 | Федоренко Ирина Борисовна | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» | Преподаватель |
| 2 | Миневич Наталья Борисовна | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование | Преподаватель |
| 3 | Вихров Сергей Владимирович | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» – Диплом о профессиональной переподготовке «Экология, охрана окружающей среды, экологическая безопасность» – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по управлению персоналом» | Преподаватель |
| 4 | Дрожжин Михаил Сергеевич | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по охране труда» – Диплом о профессиональной переподготовке «Экология, охрана окружающей среды, экологическая безопасность» – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист по управлению персоналом» | Преподаватель |
| 5 | Полковников Михаил Борисович | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование – Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист испытательной лаборатории» | Преподаватель |
| 6 | Баранов Дмитрий Юрьевич | <ul style="list-style-type: none"> – Высшее профессиональное образование | Преподаватель по |

| | | | |
|---|------------------------------|---|-----------------------|
| | | | пожарной безопасности |
| 7 | Лагуткина Татьяна Николаевна | <ul style="list-style-type: none">– Высшее профессиональное образование– Диплом о профессиональной переподготовке «Специалист испытательной лаборатории» | Преподаватель |